

Paré pour les négociations de salaire?

Les questions sur le salaire ne se posent pas seulement au moment de l'entretien salarial: «Suis-je assez bien rémunéré pour le travail que j'accomplis?» «Devrais-je demander une augmentation de salaire?» «Comment s'y prendre?» Cet article vous explique comment vous préparer aux négociations sur le salaire.

Le salaire n'est pas seulement un indicateur de la valeur de notre performance au travail. Il jalonne toute notre vie professionnelle et détermine ainsi notre standing. De plus en plus, la tendance consiste à fixer le salaire et à accorder des adaptations de salaire en fonction des performances individuelles, de la fonction et de la responsabilité des employés. L'entretien sur le salaire revêt ainsi une importance accrue. En d'autres termes: vous devez davantage vous engager pour intervenir de manière active sur votre salaire.

Planification de l'entretien

L'entretien sur le salaire exige une préparation. Les questions suivantes doivent être éclaircies au préalable:

Quel est le salaire moyen versé aux personnes qui occupent la même fonction que moi dans ma branche?

Quel est le système de rétribution dans mon entreprise?

Quelles sont mes compétences par rapport au poste que j'occupe?

Comment est-ce que j'évalue ma valeur personnelle sur le marché?

Certains sites internet vous donneront des indications sur les salaires usuels dans votre secteur professionnel:

www.lohnrechner.ch; www.lohnrechner.bfs.admin.ch

Les calculateurs de salaires prennent en compte différents critères tels que l'âge, la région, la branche, la formation, la durée hebdomadaire de travail ou les vacances. Les indications fournies ne permettent bien sûr pas de déterminer exactement les revendications salariales mais elles constituent une référence de

base pour connaître le niveau salarial à partir duquel demander une adaptation de salaire.

Critères prépondérants pour le salaire

Il existe parfois des différences notables entre les entreprises. Il convient donc de clarifier les points suivants:

Quels sont les critères déterminants pour le salaire (performance, fonction, ancienneté, etc.) et comment puis-je éventuellement agir sur ceux-ci?

D'autres allocations sont-elles versées en-dehors du salaire (primes au rendement ou autres)?

Existe-t-il une différence entre mon salaire et celui d'autres collègues occupant une fonction similaire?

Si je travaille dans une grande entreprise: existe-t-il un système de rétribution déterminé?

Compétences personnelles

En tant que droguiste, je dois être conscient des compétences personnelles dont je dispose pour le poste en question. Je dois non seulement connaître mes compétences (formation et formation continue) mais aussi mes qualités acquises «on the job» et/ou dans ma vie privée, tout comme mes forces et mes faiblesses.

L'arrogance n'est bien sûr pas de mise mais une bonne estime de soi est toutefois importante pour le succès de l'entretien salarial. En faisant preuve d'assurance, on signalera qu'on ne se présente pas comme quémendeur mais comme un partenaire de négociation ayant quelque chose à offrir.

Barbara Pfister / trad: ls